

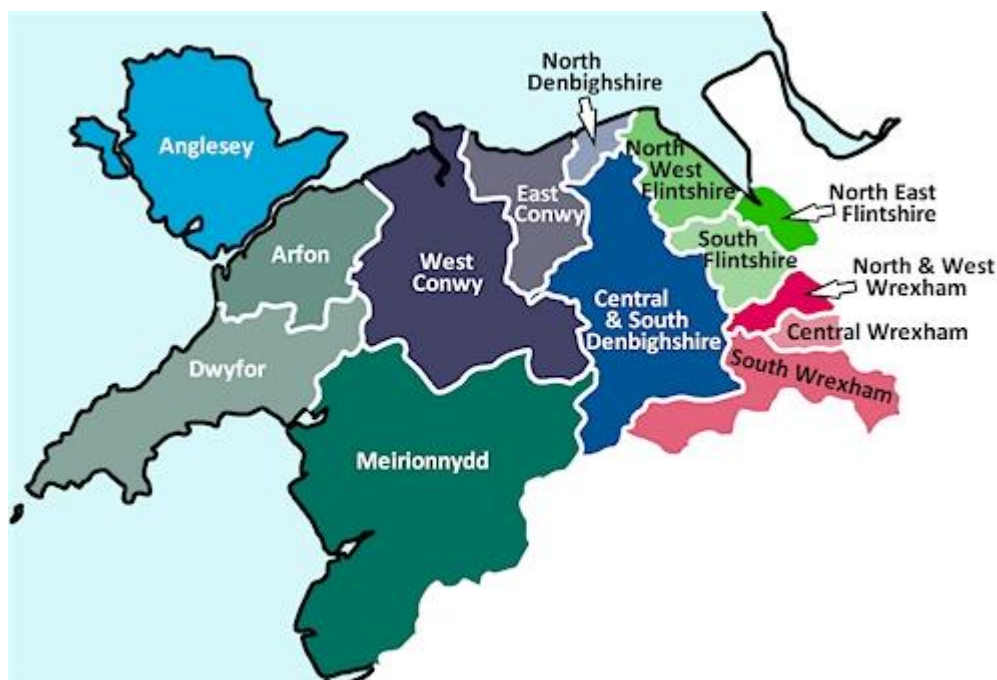
JOB DESCRIPTION – CONSULTANT PSYCHIATRIST

Post and Specialty:	Consultant Psychiatrist in General Adult Mental Health - Conwy Community Mental Health Team This is a replacement post covering East Conwy in the central area of North Wales. The central area covers the two counties of Conwy and Denbighshire.
Base:	Conwy CMHT, Colwyn Bay
RCPsych approval details:	BCUHB-CO-WAL-2024-01811 (Approved) 
Contract:	The contract of employment will be held with Betsi Cadwaladr University Health Board. The post is full time, comprising of 10 x sessions, 7 of which are DCC, 3 of which are SPA. There is an additional session for 1 in 13 oncall. Consideration will be given to applicants who wish to work part time or to job share.
Accountable professionally to:	Dr. Alberto Salmoiraghi Medical Director, MH&LD Division
Accountable operationally to:	Dr. Anita Pierce Clinical Director (Central)

1 Introduction

Betsi Cadwaladr University Health Board (BCUHB) is the largest health organisation in Wales, providing a full range of primary, community, mental health and acute hospital services for a population of around 703,000 people across the six counties of North Wales (Anglesey, Gwynedd, Conwy, Denbighshire, Flintshire and Wrexham). The aim of BCUHB is to improve health and deliver excellent care for the population of North Wales. We aim to achieve this through our five key values: putting patients first; working together; value and respect each other; learning and innovate and communicating openly and honestly.

BCUHB has an equal opportunities and family friendly policy.



2 Health Board Details

BCUHB employs around 19,000 staff and has a budget of around £1.7 billion. It is responsible for providing primary, community, mental health and acute hospital services for the population of North Wales. As well as our three main hospital sites at Ysbyty Gwynedd in Bangor, Glan Clwyd Hospital in Bodelwyddan and the Maelor Hospital in Wrexham, we are also responsible for community hospitals, health centres, clinics, mental health units, community teams, GP practices and other NHS services provided by dentists, opticians and pharmacists.

The Health Board is currently undergoing a programme of change by developing an Operating Model through the Stronger Together methodology. Mental Health, Substance Misuse, Forensic, Rehab and Learning Disability Services remain within the Mental Health and Learning Disabilities Division.

Liaison Services

There are 3 PLAN accredited Liaison Services in North Wales, each providing a 'core 24' service to the local District General Hospital (DGH). They are led jointly by a consultant psychiatrist and service manager, who work closely with the team leaders and senior clinicians at each site. There has been a major expansion of liaison services and the teams are now multidisciplinary and working towards an 'enhanced' service. Liaison services are at various stages in the development of integrated clinical

governance. The liaison service sits under acute care and is overseen by the Acute Care Manager in each area within the MH&LD Division. Liaison services enjoy good working relationships with the general hospital staff and other MH&LD services in acute care and the community.

Adult Community Services

Adult psychiatry services are based around multidisciplinary Community Mental Health Teams (CMHTs), which deliver secondary mental health services to defined catchment populations. The teams are organised in line with the six Local Authorities. Teams are provided in partnership with Local Authorities, with differing levels of integration across North Wales.

Acute Care Services

Acute Care is delivered from the three DGH based inpatient facilities at the Hergest Unit, Ysbyty Gwynedd (YG), the Ablett Unit, Ysbyty Glan Clwyd (YGC) and Heddfan Unit, Wrexham Maelor Hospital (WMH). There are two Psychiatric Intensive Care Units (PICU), one based in the Hergest Unit and one based in the Heddfan Unit. Acute care is led by acute care consultants within a collaborative model of care which maintains community consultant involvement and offers continuity.

Home Treatment Teams (HTT) operate as part of acute care and are led by the acute care consultants. The HTT provide the gateway for inpatient beds and in addition provide input to individuals who are suitable for early discharge from inpatient care.

Rehabilitation Services

There are currently 3 open inpatient rehabilitation units across North Wales. We have Carreg Fawr in Llanfairfechan, Tan y Castell in Ruthin and Coed Celyn in Wrexham.

There is also a locked intensive rehabilitation unit based within the Ablett Unit, YGC.

The rehabilitation units are managed by dedicated rehabilitation consultants, supported by Community Rehabilitation teams (CRT).

Forensic Services

Forensic Services are based at Ty Llywelyn Medium Secure Unit (MSU) in Llanfairfechan. The service has multidisciplinary forensic community teams, and Consultant Forensic Psychiatrists.

Primary Care and Psychological Therapy Services

Primary Care Mental Health Services provide initial assessment and treatment for people with mild to moderate mental disorders. Referrals onto the CMHT's for specialist management are made when appropriate. There is a well-established record for providing a range of specialist secondary and tertiary psychological treatments. The department has established procedures for referral, with specific professionals linked to each Community Mental Health Team. The Psychology Department has a close liaison with the Psychology department in the University of Wales, Bangor.

Older Persons Mental Health Services

Older Persons Mental Health Services are provided in the community by community mental health teams and are organised in line with the Local Authorities. They provide primary and secondary care services, as well as memory services and day hospital provision.

We have three units across North Wales. Cefni Hospital in Llangefni for patients with primarily cognitive disorder. Older people with functional mental disorder in the West are currently admitted to the Heddfan Unit in Wrexham.

Bryn Hesketh Unit in Colwyn Bay is for primarily cognitive disorder and Tegid ward in the Ablett Unit is for older people with functional mental disorder.

Heddfan Unit in Wrexham has two elderly wards, one ward is for primarily cognitive disorder and the other for older people with function mental disorder.

Substance Misuse Services

Six Community Drug and Alcohol Teams (CDAT) provided in Partnership with each Local Authority working across North Wales. There are active partnerships within the local Substance Misuse Action Teams (SMATs), Police, and Probation Services. The service also has a Specialist Midwifery Service and mobile Harm Reduction Service that covers the six counties of North Wales, both of which have been seen as National examples of good practice.

In-patient detoxification and rehabilitation services are provided at Hafan Wen in Wrexham. This is a purpose built unit for the treatment of substance misuse/alcoholism provided by CAIS, an independent provider. BCUHB provides medical input into this unit.

Perinatal Service

This is a relatively new service with a small multidisciplinary team currently in development, working in close collaboration with Liaison Services, Women's Services, MH&LD services and Primary Care Services at all sites.

Learning Disability Services

Community services are provided in partnership with the individual Local Authorities, centred on multidisciplinary teams. Specialist in-patient beds are provided at Bryn y Neuadd Hospital, Llanfairfechan. The Intensive Support Service provides community assessment and management of challenging behaviours and there are well-developed supported and intensively supported living schemes.

Child and Adolescent Mental Health Services (CAMHS)

CAMHS are based within the Children and Young Persons division. CAMHS Tier 4 Inpatient services are provided by a purpose built unit in Abergele (North Wales Adolescent Service). Sat alongside the inpatient unit is a multi-disciplinary Intensive Community Support Team which works extended hours and prevents admission to out of area beds and facilitates early discharge from the inpatient unit.

Academic Department

BCUHB has formal links with Bangor, Cardiff and Glyndwr Universities, including teaching and research. Plans to develop a North Wales Medical School led by Bangor University are in the final stages and await national approvals. Medical student placements in psychiatry in BCUHB are the highest rated in Wales.

The mental health and learning disability directorate includes a strong multidisciplinary research unit with an international reputation, The Centre for Mental Health and Society, which is part of Bangor University School of Medical and Health Sciences. CFMHAS includes two professors of psychiatry (Rob Poole and Peter Lepping), a professor of mental health research (Peter Huxley), a senior lecturer in psychiatry (Robert Higgo), a research fellow and two research officers, a research clinical nurse specialist, and a Welsh Clinical Academic Training fellow, along with grant funded research and support staff and NHS staff engaged in research. Details of CFMHAS research activity can be found at <https://cfmhas.org.uk/> There are also strong links with Chester University and with Social Care and Society at the University of Manchester, which is led by Professor Catherine Robinson. CFMHAS is a

partner in the Welsh National Centre for Mental Health. BCUHB MH&LD directorate has a thriving Academic Partnership Board.

There are opportunities for NHS Consultants to pursue research interests through CFMHAS.

3. Service Details

The County of Conwy has a population of approximately 116,550 (source: mid-year estimates of population for Conwy County Borough, 2016, ONS). The main towns are Llandudno, Colwyn Bay, Abergel, Rhos on Sea, Deganwy, Kinmel bay, Llanfairfechan along the urban coastline nestled within areas of outstanding natural beauty and surrounded by rural settlements.

The adult mental health services in Conwy work closely with Conwy social services, the third sector and partnership agencies to provide a comprehensive service for people with mental health needs within Conwy.

The care of individuals is subject to the Mental Health Measure (Wales) 2010 and the post holder is expected to work in line with the requirements of the MH Measure. The post holder will provide patient centred recovery based care through a supervisory and consultancy role bridging primary and secondary care services within the CMHT.

The CMHT is also supported by a team of occupational therapists and psychologists who work alongside both primary and secondary care. This aids resilience and promotes wellbeing in people presenting with common MH problems and enable rapid access to advice.

The post holder will be expected to communicate effectively and enable development of links not only with secondary care MH services but also with GP clusters, third sector, and local authority and partnership agencies. This would enable a whole community asset approach and trauma informed care model of social prescribing.

The focus will also be on primary prevention, increasing wellbeing and effective communication.

4. Local Working Arrangements

The Medical provision in Conwy for Mental Health Services are three 1.0 WTE consultant psychiatrists covering West, Mid and East Conwy.

- **Consultant for East Conwy**- covering Kinmel Bay/Towyn, Abergel/Pensarn, Llanddulas, and East part of Colwyn Bay (excluding patients open to Russeldene and Roslan surgeries) = approx. 40000 population- Vacancy.

The post holder will be the Community Consultant Psychiatrist for East Conwy

- Consultant for West and South Conwy: covering Conwy, Dwgyfwlchi, Penmaenmawr, Llanfairfechan, Caerhun, Betws yn Rhos, Eglwysbach, Glan Conwy, Trefriw, Betws y Coed, Llansannan, Llangernyw, Ilysfaen, Mochdre and West of Colwyn Bay through Roslan and Russeldene GP Surgeries = approx. 40000- Dr Afolabi Olowfela Locum Consultant psychiatrist
- Consultant for Mid- Conwy (Urban)- covering Llandudno, Penrhyn Bay, Deganwy, Llandudno junction= approx. 36000- Dr Tony Roberts Consultant Psychiatrist

- The Conwy team is supported by a 1.0 WTE Specialist Doctor with responsibility for patients open to the CMHT resident in care homes, S117 patients, Clozapine, lithium and depot clinics.

The Conwy CMHT receives referral via SPOAA which are discussed daily by the Primary Care MH team. The primary care CPNs, undertake the relevant assessments using the MH Measure Part 1 documentation and discuss the cases with the Consultant Psychiatrist over supervision and access out-patient clinics.

The Secondary care team meets weekly to discuss referrals into the team for allocation of care coordinator and discussion of cases. These patients fall under Part II of the MH Measure. Care coordination is undertaken by the CPNs, Social workers and OTs within the team. The Consultant does not have a case load but will also be available at short notice to provide consultation and advice to other team members, although they are not required to act as care co-ordinator.

The Consultant Psychiatrist also supports the team managers in undertaking case load management for individual care coordinators for clinical supervision.

The medical team are required to cover leave through mutual agreement with a minimum number of one consultant and one Specialist doctor being available at any one time. To assist in this request should be made 6 weeks ahead with arrangements to rearrange clinics made well in advance.

The Conwy Mental Health team is supported by:

Primary care Team manager x1

Secondary care team managers x2

LPMHSS Primary MH team – 8 x practitioners

2 x STAR workers

1 x Health Care support worker (HCSW)

Secondary care CPNs x 14 WTE

Social workers x 10 WTE

Occupational therapists

Occupational Therapists x 2.2 WTE

OT assistant x 1WTE

Psychologists x 2 WTE

Admin Staff x 8 WTE

Secondary care HCSW x 2WTE

Intervention workers x 4 WTE

Support workers x 2WTE

5 Continuing Professional Development (CPD)

Support for study leave and other professional leave will be provided in accordance with the BCUHB policy. Participation in one of the Divisional PDP groups will be supported with the exception of the fulfilment of Royal College of Psychiatry CPD requirements.

6 Clinical Leadership and Medical Management

The post holder will be expected to:

- Take part in the management of the service and give clinical advice to the Health Board and partner agencies delivering care to people within the catchment area.
- Lead multidisciplinary team inpatient and outpatient care teams.
- Provide clinical supervision and practice development of medical, nursing and other staff.

7 Appraisal and Job Planning

Appraisal by an approved BCUHB appraiser is an annual requirement as is participation in the GMC revalidation scheme.

Job planning is carried out as an absolute minimum on a yearly basis. The post holder is required to take part. A job plan meeting will be held within 6 weeks of commencing the post.

8 Teaching and Training

The post holder will be expected to provide specialist training for trainees on the North Wales rotation of the Wales Deanery Training Programme for Psychiatry.

9 Research

Research opportunities will be available supported by the active mental health research collaborations with Bangor and Glyndwr Universities.

10 Mental Health Act 1983 and Responsible Clinician Approval

Section 12(2) approval and recognition as an Approved Clinician by the Wales Approval Panel is expected, along with Mental Health Act 1983 administration and tribunal attendance.

The post holder would be expected to work within the framework of the Mental Health (Wales) Measure 2010.

11 Secretarial Support and Office Facilities

An office, secretarial and IT support will be provided.

12 Clinical duties of post holder

The post holder will provide specialist psychiatric assessment, treatment and management for adults aged 18 upwards with serious and enduring mental illness in Conwy. The post holder will provide

medical input to patients under secondary care CMHT when required by the care coordinator as well as provide consultation and supervision for Primary Mental Health Services in their catchment area. Consultants in the central area do not have a caseload under secondary care MH services (Part II MH M).

The service will deliver a needs led service and therefore the post holder will be expected to manage those above 70years until such time as their needs are more appropriately met by the Older Persons Mental Health Services. (Transition arrangements are under review).

The post holder will be based with the CMHT and work with the county manager to ensure clinical leadership of the multi-disciplinary team. The post holder will assist with clinical supervision of the team. It is anticipated that the post holder will assist in training of team members in clinical matters.

The post holder will provide Responsible Clinician services to community patients.

The service operates an Acute Care Model with two dedicated inpatient consultant managing admitted patients. The inpatient consultants also have responsibility for the Home treatment team patients although this may move to the community consultant to ensure continuity of care. The post holder will work collaboratively with the Acute Care Services. There is a dedicated session within the job plan for consultation with the Acute Care Service. In the event of one of the acute care consultants being on leave overall responsibility for the inpatients is held by the community consultant. The post holder is expected to support acute care with their acute care session.

The post holder will be expected to hold a current valid driving licence as the job involves community assessments and travelling to distant sites.

13 Training Duties

Psychiatry training in North Wales is part of the Welsh Deanery, under the Head of School Dr Ian Collings. Core training is organised on a North Wales basis with three streams across North Wales and a variety of F2, GPVTs and fixed term training posts. Speciality training posts are available across the three sites, offering a range of experience and opportunities to gain endorsements. Supervised psychotherapy training experience is provided for all trainees.

An active programme of case presentations, Journal Club and outside speakers is in place with multidisciplinary training at all sites. The North Wales Psychiatric meeting occurs on a quarterly basis and frequently attracts high quality external speakers.

14 Clinical Governance

The Mental Health and Learning Disability Division has recently reviewed and updated its management and governance structure. The Division is led by a Director of Mental health supported by a Medical Director, Director of Nursing and Director of Operations. The Division operates on a locality basis for adult and older people's mental health, centred on the three district general hospitals. Each locality has a Clinical Director, Head of Nursing and Head of Operations. For Substance Misuse Services and Learning Disability there is a similar but separate structure which is pan North Wales. The post holder will be managed by the relevant clinical director who will also be responsible for the annual job plan.

Each locality has local governance meetings which feed into the Division's governance structure. The divisional structure includes a weekly 'Putting Things Right' meeting, which scrutinises incidents that may occur in the week and helps coordinate the Serious Untoward Incident and concerns review process. The division runs a mortality group which reviews all deaths. The Quality Safety and Patient Experience group feeds into the health boards corporate governance process.

The post holder will be expected to take part in Clinical Governance activities and participate in the Health Board's appraisal process including the maintenance of CPD and participation in a local PDP group. The post holder will participate in clinical audit to support appraisal with the support of BCUHB corporate clinical audit department.

15 General Duties

1. To manage, appraise and give professional supervision to junior medical staff as agreed between consultant colleagues and the medical director and in accordance with the Health Board's personnel policies and procedures. This may include assessing competences under the Modernising Medical Careers framework.
2. To ensure that junior medical staff, working with the post holder operate within the parameters of the New Deal and are Working Time Directive compliant.
3. To undertake the administrative duties associated with the care of patients.
4. To record clinical activity accurately and comprehensively and submit this promptly to the necessary department.
5. To participate in service and business planning activity for the locality and as appropriate, for the whole mental health service.
6. To participate in annual appraisal for consultants.
7. To attend and participate in the academic programme of the Health Board, including lectures and seminars as part of the internal CPD programme.
8. To maintain professional registration with the General Medical Council, Mental Health Act 1983 Section 12(2) approval, to work within the legal framework of the Mental Health (Wales) Measure 2010 and to abide by professional codes of conduct.
9. To participate annually in a job plan review with the Clinical Director, which will include consultation in order to ensure that the post is developed to take into account changes in service configuration and delivery associated with modernisation.
10. To work with local managers and professional colleagues in ensuring the efficient running of services, and share with consultant colleagues in the medical contribution to management.
11. To comply with the Health Board's agreed policies, procedures, standing orders and financial instructions, and to take an active role in the financial management of the service and support the Medical Director and Clinical Director in preparing plans for services.

16 External Duties, Roles and Responsibilities

The Health Board actively supports the involvement of the consultant body in regional and national groups subject to discussion and approval with the Medical Director.

17 Other Duties

From time to time it may be necessary for the post holder to carry out such other duties as may be assigned, with agreement, by the Health Board. It is expected that the post holder will not unreasonably withhold agreement to any reasonable proposed changes that the Health Board might make.

18 Work Programme

It is envisaged that the post holder will work 10 x programmed activities over 5 x days. Following appointment there will be a meeting at no later than three months with the clinical director to review and revise the job plan and objectives of the post holder. The overall split of the programmed activities is 7 to be devoted to direct clinical care and 3 to supporting professional activities (as per the Royal College of Psychiatrists recommendation).

The timetable is indicative only. A formal job plan will be agreed between the post holder and Clinical Director three months after commencing the post and at least annually thereafter.

Day	Time	Location	Work	Category	No of PAs
Monday	AM	CMHT base	Clinic and Home visits	DCC	1
	PM		Teaching PDP/SPA	SPA	1
Tuesday	AM	CMHT base	Primary care meeting	DCC	1
	PM	CMHT base	Outpatient clinic	DCC	1
Wednesday	AM	CMHT base	Team referral meeting	DCC	1
	PM	CMHT base	SPA	SPA	1
Thursday	AM	CMHT base	Outpatient Clinic	DCC	1
	PM	CMHT base	SPA	SPA	1
Friday	AM	CMHT base	Acute care/emergencies	DCC	1
	PM	CMHT base	Mental health Act work/Admin	DCC	1
on call work	1 in 13 rota				1
Total Pas	Direct Clinical Care				7+1
	Supporting Professional Activities				3

19 On Call and Cover Arrangements

There is a 1:13 on call rota for consultants (Tier 3), which attracts 1 Additional Session and Intensity Band 1 payment and covers the Central area.

On call, leave and cover arrangements will be made with the community consultant colleagues.

The post holder will be expected to live within an area commensurate with on call duties.

20 Contract Agreement

The post will be covered by the terms and conditions of service for Hospital Medical and Dental staff (England and Wales) as amended from time to time. Contracts have been agreed with the BMA local negotiators, but individuals may wish to discuss this further before acceptance.

The post attracts the nationally agreed salary, whole time £91,722 min - £119,079 with commitment awards.

21 Leave

The post holder is entitled to 34 days of annual leave per year and 30 days study leave over three years.

22 Visiting Arrangements

Clinical Director (Central): 03000850041

Medical Director: 03000 857920

Business Support Manager: 03000 857978

BCUHB website: <http://howis.wales.nhs.uk/sitesplus/861/home>

23 Approval of this Job Description by the Royal College of Psychiatrists

This job description and person specification was approved by the Royal College of Psychiatrists' Regional Advisor.

Person Specification/Selection Criteria

Consultant Psychiatrist in General Adult Psychiatry (East Conwy), Conwy CMHT

Abbreviations for when assessed:

S: Screening prior to short listing

P: Presentation to formal panel

A: Short listing from application form

F: Formal Appointments Committee Interview **R:** References

	Essential	When Assessed	Desirable	When Assessed
Qualifications	MB BS or equivalent medical qualification.	S	Qualification or higher degree in medical education, clinical research or management. MRCPsych or MRCPsych equivalent approved by the Royal College of Psychiatrists. Welsh AC Approval.	A S A
Eligibility	Fully registered with the GMC with a licence to practise at the time of appointment. Included on GMC Specialist Register or within 6 months of completing CCT. Approved Clinician status or able to achieve within 3 months of appointment. Approved under S12 or able to achieve within 3 months of appointment.	S S S S	In good standing with GMC with respect to warning and conditions on practice.	S

Clinical Skills	Evidence of training in the core and specialist competencies for community psychiatry.	S	Experience in leading a multi-disciplinary team.	A
Teaching and Training	Evidence of having delivered postgraduate teaching.	A	Experience of teaching medical students.	A
	Evidence of having delivered multidisciplinary teaching.	A		
Research/Audit	Proven capability to initiate and undertake original work.	A	Evidence of research in relevant area.	A
	Evidence of having undertaken a relevant audit project.	A		
Motivation	Evidence of commitment and enthusiasm to provide specialist OPMH services.	A		
Personal Qualities	Demonstrate leadership skills.	A	Evidence of ability to develop and utilise links with service users.	A
	Demonstrate ability to work under pressure.	A	Evidence of ability to build working relationship with colleagues.	A
	Demonstrate good communication skills, written, oral and interpersonal.	A		
Transport	Holds and will use valid UK driving licence or provides evidence of proposed alternative.	S		



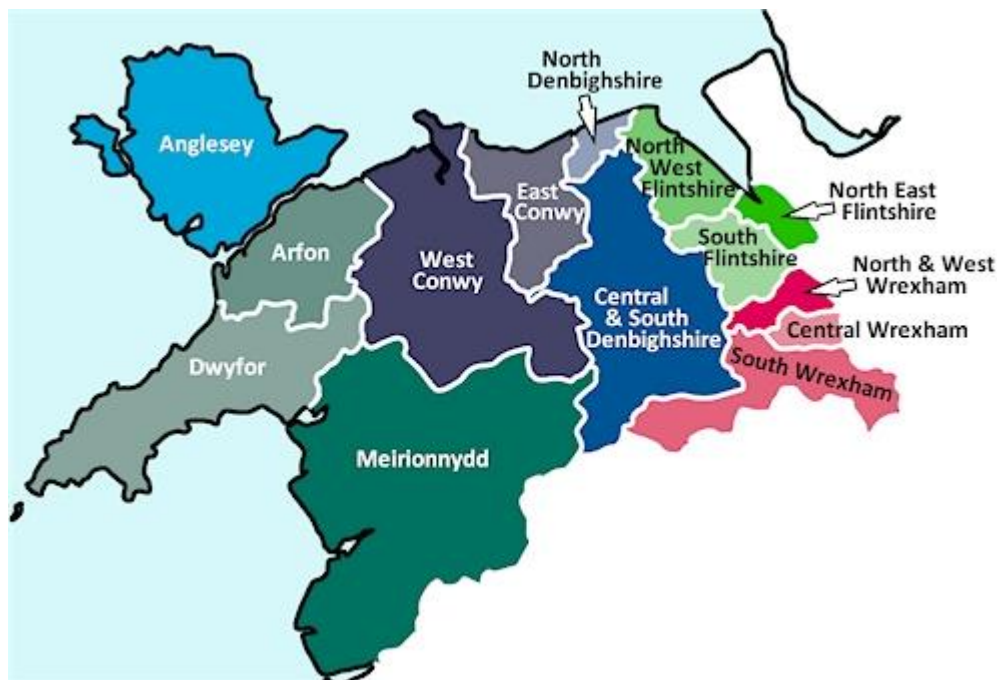
Disgrifiadau Swydd - Seiciatrydd Ymgynghorol

Swydd ac Arbenigedd:	Seiciatrydd Ymgynghorol mewn Iechyd Meddwl Oedolion Cyffredinol - Tîm Iechyd Meddwl Conwy Mae hwn yn swydd sy'n amnewid un arall sy'n ymdrin â Dwyrain Conwy yn Ardal y Canol o Ogledd Cymru. Mae Ardal y Canol yn cynnwys y ddwy sir Conwy a Sir Ddinbych.
Lleoliad:	Tîm Iechyd Meddwl Cymuned Conwy, Bae Colwyn
Contract:	Bydd contract y gyflogaeth yn cael ei ddal gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr. Mae'r swydd hon yn un llawn amser, sy'n cynnwys 10 x sesiwn, lle bydd 7 ohonynt yn DCC, a 3 yn SPA. Mae sesiwn ychwanegol ar gyfer ar-alwad 1 mewn 13. Bydd ystyriaeth yn cael ei roi i ymgeiswyr sydd eisiau gweithio rhan amser neu eisiau rhannu swydd.
Yn broffesiynol atebol i:	Dr. Alberto Salmoiraghi Cyfarwyddwr Meddygol, Uwch Adran Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu
Yn Weithredol yn atebol i:	Dr. Anita Pierce Cyfarwyddwr Clinigol (Ardal y Canol)

1 Cyflwyniad

Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (BIPBC) yw'r sefydliad iechyd mwyaf yng Nghymru, gan ddarparu amrywiaeth lawn o wasanaethau sylfaenol, cymunedol, iechyd meddwl ac ysbyty aciwt i boblogaeth o tua 703,000 o bobl ledled chwe sir Gogledd Cymru (Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint a Wrecsam). Nod BIPBC yw gwella iechyd a darparu gofal ardderchog i boblogaeth y gogledd. Rydym yn anelu at gyflawni hyn drwy ein pum gwerth allweddol, sef: rhoi cleifion yn gyntaf; gweithio gyda'n gilydd; gwerthfawrogi a pharchu ein gilydd; dysgu ac arloesi a chyfathrebu mewn ffordd agored a gonest.

Mae gan y Bwrdd Iechyd bolisi cyfle cyfartal a pholisi sy'n ystyriol o deuluoedd.



2 Manylion y Bwrdd Iechyd

Mae BIPBC yn cyflogi tua 19,000 o staff ac mae ganddo gyllideb o tua £1.7 biliwn. Mae'r Bwrdd Iechyd yn darparu gwasanaethau iechyd sylfaenol, cymunedol, iechyd meddwl ac ysbyty aciwt i boblogaeth y gogledd. Yn ogystal â'n tri phrif safle yn Ysbyty Gwynedd ym Mangor, Ysbyty Glan Clwyd ym Modelwyddan ac Ysbyty Maelor yn Wrecsam, rydym hefyd yn gyfrifol am ysbytai cymunedol, canolfannau iechyd, clinigau, unedau iechyd meddwl, timau cymunedol, practisau meddygon teulu a gwasanaethau eraill y GIG a ddarperir gan ddeintyddion, optegwyr a fferyllwyr.

Mae'r Bwrdd Iechyd yn gweithredu rhaglen newid ar hyn o bryd drwy ddatblygu Model Gweithredu gan ddefnyddio methodoleg Yn Gryfach Gyda'n Gilydd. Mae Gwasanaethau Iechyd Meddwl, Camddefnyddio Sylweddau, Fforensig, Adsefydlu ac Anableddau Dysgu yn parhau i fod o fewn yr Is-adran Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu.

Gwasanaethau Cyswllt

Mae tri Gwasanaeth Cyswllt wedi'u hachredu gan PLAN yn y gogledd, ac mae pob un ohonynt yn darparu gwasanaeth 'craidd 24' i'r Ysbyty Cyffredinol Dosbarth lleol). Cânt eu harwain at y cyd gan seiciatrydd ymgynghorol a rheolwr gwasanaeth, sy'n gweithio'n agos â'r arweinwyr tîm a'r uwch-glinigwyr ar bob safle. Mae'r gwasanaethau cyswllt wedi ehangu'n sylweddol ac mae'r timau bellach

yn dimau amlddisgyblaethol ac yn gweithio tuag at wasanaeth 'estynedig'. Mae'r gwasanaethau cyswllt wedi cyrraedd amrywiol gamau yn y broses o ddatblygu trefniadau llywodraethu clinigol integredig. Mae'r gwasanaeth cyswllt yn rhan o'r gwasanaeth gofal aciwt a chaiff ei oruchwylio gan y Rheolwr Gofal Acíwt ym mhob ardal o fewn yr Is-adran Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu. Mae cydberthnasau gwaith da rhwng y gwasanaethau cyswllt a staff yr ysbyty cyffredinol a gwasanaethau Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu eraill ym maes gofal aciwt ac yn y gymuned.

Gwasanaethau Cymunedol Oedolion

Mae gwasanaethau seiciatrig oedolion yn seiliedig ar Dimau Iechyd Meddwl Cymunedol amlddisgyblaethol sy'n darparu gwasanaethau iechyd meddwl eilaidd i boblogaethau dalgylchoedd penodol. Caiff y timau eu trefnu'n unol â'r chwe Awdurdod Lleol. Caiff timau eu darparu mewn partneriaeth ag Awdurdodau Lleol, ac mae lefelau integreiddio yn amrywio ledled y gogledd.

Gwasanaethau Gofal Acíwt

Caiff Gofal Acíwt ei gyflenwi o'r tri chyfleuster i gleifion mewnol yn yr ysbytai cyffredinol dosbarth yn Uned Hergest, Ysbyty Gwynedd, Uned Ablett, Ysbyty Glan Clwyd ac Uned Heddfan, Ysbyty Maelor Wrecsam. Mae dwy Uned Gofal Dwys Seiciatrig (PICU), y naill wedi'i lleoli yn Uned Hergest a'r llall yn Uned Heddfan. Caiff gofal aciwt ei arwain gan feddygon ymgynghorol o fewn model gofal cydweithredol sy'n sicrhau y caiff meddygon ymgynghorol cymunedol eu cynnwys ac sy'n cynnig parhad.

Mae'r Timau Trin Gartref yn gweithredu fel rhan o ofal aciwt o dan arweiniad y meddygon ymgynghorol gofal aciwt. Mae'r timau hyn yn cynnig llwybr at welyau i gleifion mewnol ac yn ogystal, maent yn rhoi mewnbyn i unigolion sy'n addas i gael eu rhyddhau'n gynnar o drefniadau gofal i gleifion mewnol.

Gwasanaethau Adsefydlu

Ar hyn o bryd, mae tair uned adsefydlu ar agor i gleifion mewnol ledled y gogledd. Mae Carreg Fawr yn Llanfairfechan, Tan-y-Castell yn Rhuthun a Choed Celyn yn Wrecsam.

Hefyd, mae uned adsefydlu dwys dan glo yn Uned Ablett, Ysbyty Glan Clwyd.

Caiff yr unedau adsefydlu eu rheoli gan feddygon ymgynghorol adsefydlu penodedig, gyda chymorth timau Adsefydlu Cymunedol.

Gwasanaethau Fforensig

Mae'r Gwasanaethau Fforensig wedi'u lleoli yn Uned Diogelwch Canolig Tŷ Llywelyn yn Llanfairfechan. Mae gan y gwasanaeth hwn dimau cymunedol fforensig amlddisgyblaethol, a Seiciatryddion Fforensig Ymgynghorol.

Gwasanaethau Gofal Sylfaenol a Therapi Seicolegol

Mae'r Gwasanaethau Iechyd Meddwl Gofal Sylfaenol yn darparu asesiad cychwynnol a thriniaeth i bobl ag anhwylderau meddwl ysgafn i gymedrol. Caiff achosion y mae angen rheolaeth arbennig arnynt eu hatgyfeirio at y Timau Iechyd Meddwl Cymunedol lle y bo'n briodol. Mae cofnod cadarn o ddarparu amrywiaeth o driniaethau seicolegol eilaidd a thrydyddol arbenigol. Mae gan yr adran weithdrefnau sefydledig ar gyfer atgyfeirio, ac mae gweithwyr proffesiynol penodol yn gysylltiedig â phob Tîm Iechyd Meddwl Cymunedol. Mae cysylltiad agos rhwng yr Adran Seicoleg a'r Adran Seicoleg ym Mhrifysgol Cymru, Bangor.

Gwasanaethau Iechyd Meddwl Pobl Hŷn

Caiff Gwasanaethau Iechyd Meddwl Pobl Hŷn eu darparu yn y gymuned gan dimau iechyd meddwl cymunedol a chânt eu trefnu yn unol â'r Awdurdodau Lleol. Maent yn darparu gwasanaethau gofal sylfaenol ac eilaidd, yn ogystal â gwasanaethau'r cof a darpariaeth ysbyty dydd.

Mae gennym dair uned ledled y gogledd. Mae Ysbyty Cefni yn Llangefni i gleifion ag anhwylder gwybyddol yn bennaf. Ar hyn o bryd, caiff pobl hŷn ag anhwylder meddwl gweithredol yn y Gorllewin eu derbyn i Uned Heddfan yn Wrecsam.

Mae Uned Bryn Hesketh ym Mae Colwyn ar gyfer anhwylderau gwybyddol yn bennaf ac mae ward Tegid yn Uned Ablett ar gyfer pobl hŷn ag anhwylder meddwl gweithredol.

Mae gan Uned Heddfan yn Wrecsam dwy ward i bobl oedrannus. Mae'r naill ar gyfer anhwylder gwybyddol yn bennaf ac mae'r llall i bobl hŷn ag anhwylder meddwl gweithredol.

Gwasanaethau Camddefnyddio Sylweddau

Mae chwe Thîm Cyffuriau ac Alcohol Cymunedol a ddarperir mewn partneriaeth â phob Awdurdod Lleol yn gweithio ledled y gogledd. Ceir partneriaethau gweithredol o fewn y Timau Gweithredu ar Gamddefnyddio Sylweddau (SMAT) lleol, yr Heddlu a'r Gwasanaethau Prawf. Mae'r gwasanaeth hefyd yn cynnig Gwasanaeth Bydwreigiaeth Arbenigol a Gwasanaeth Lleihau Niwed symudol ar gyfer chwe sir y gogledd, y mae'r ddau ohonynt wedi cael eu nodi fel enghreifftiau cenedlaethol o arfer da.

Caiff gwasanaethau dadwenwyno ac adsefydlu i gleifion mewnol eu darparu yn Hafan Wen yn Wrecsam. Adeiladwyd yr uned hon yn bwrpasol i drin camddefnyddio sylweddau/alcoholiaeth a chaiff ei gweithredu gan CAIS, darparwr annibynnol. Mae'r Bwrdd Iechyd yn rhoi mewnbwn meddygol i'r uned hon.

Gwasanaeth Amenedigol

Mae'r gwasanaeth hwn yn un cymharol newydd â thîm amlddisgyblaethol bach sy'n cael ei ddatblygu ar hyn o bryd, sy'n cydweithio'n agos â'r Gwasanaethau Cyswllt, Gwasanaethau i Fenywod, Gwasanaethau Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu a Gwasanaethau Gofal Sylfaenol ar bob safle.

Gwasanaethau Anableddau Dysgu

Caiff gwasanaethau cymunedol eu darparu mewn partneriaeth â'r Awdurdodau Lleol unigol, yn seiliedig ar dimau amlddisgyblaethol. Caiff gwelyau arbenigol ar gyfer cleifion mewnol eu darparu yn Ysbyty Bryn y Neuadd, Llanfairfechan. Mae'r Gwasanaeth Cymorth Dwys yn darparu asesiadau cymunedol a threfniadau ar gyfer rheoli ymddygiad heriol ac mae cynlluniau byw â chymorth a chynlluniau byw â chymorth dwys datblygedig ar waith.

Gwasanaethau Iechyd Meddwl Plant a'r Glasoed (CAMHS)

Mae CAMHS yn rhan o'r is-adran Plant a Phobl Ifanc. Caiff gwasanaethau cleifion mewnol Haen 4 CAMHS eu darparu gan uned bwrpasol yn Abergele (Gwasanaeth Glasoed Gogledd Cymru). Ar y cyd â'r uned i gleifion mewnol, ceir Tîm Cymorth Cymunedol Dwys amlddisgyblaethol sy'n gweithio oriau estynedig ac yn atal cleifion rhag cael eu derbyn i welyau y tu allan i'r ardal ac yn helpu i sicrhau y caiff cleifion eu rhyddhau'n gynnar o'r uned i gleifion mewnol.

Yr Adran Academaidd

Mae gan BIPBC gysylltiadau ffurfiol â Phrifysgol Bangor, Prifysgol Caerdydd a Phrifysgol Bangor, gan gynnwys addysgu ac ymchwil. Mae cynlluniau i ddatblygu Ysgol Feddygol yng Ngogledd Cymru a

arweinir gan Brifysgol Cymru bron â'u cwblhau ac maent yn aros i gael cymeradwyaeth genedlaethol. Lleoliadau i fyfyrwyr meddygol yn yr adran seiciatrig sy'n cael y sgorau uchaf yng Nghymru.

Mae'r Gyfarwyddiaeth Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu yn cynnwys uned ymchwil amlddisgyblaethol gryf sydd ag enw da yn rhyngwladol, sef y Ganolfan Iechyd Meddwl a Chymdeithas (CFMHAS), sy'n rhan o'r Ysgol Feddygol a Gwyddorau Iechyd ym Mhrifysgol Bangor. Mae gan yr CFMHAS ddau athro seiciatrig (Rob Poole a Peter Lepping), athro ymchwil iechyd meddwl (Peter Huxley), uwch-ddarlithydd mewn seiciatrig (Robert Higgo), cymrawd ymchwil a dau swyddog ymchwil, nyrs glinigol ymchwil arbenigol a chymrawd Hyfforddiant Academaidd Clinigol Cymreig, ynghyd â staff ymchwil a chymorth a ariennir gan grantiau ac aelodau o staff y GIG sy'n gwneud gwaith ymchwil. Ceir manylion gweithgarwch ymchwil CFMHAS yn <https://cfmhas.org.uk/>. Mae cysylltiadau cryf hefyd â Phrifysgol Caer a'r Adran Gofal Cymdeithasol a Chymdeithas ym Mhrifysgol Manceinion, a arweinir gan yr Athro Catherine Robinson. Mae CFMHAS yn bartner yng Nghanolfan Iechyd Meddwl Genedlaethol Cymru. Mae gan Gyfarwyddiaeth Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu BIPBC Fwrdd Partneriaeth Academaidd ffyniannus.

Mae cyfleoedd i Feddygon Ymgynghorol i GIG wneud gwaith ymchwil sydd o ddiddordeb iddynt drwy CFMHAS.

3. Manylion Gwasanaeth

Mae gan sir Conwy boblogaeth o oddeutu 116,550 (ffynhonnell: amcangyfrif canol flwyddyn o boblogaeth Bwrdeistref Sirol Conwy, 2016, ONS). Y prif trefi yw Llandudno, Bae Colwyn, Abergele, Llandrillo-yn-Rhos, Deganwy, Bae Cinnel a Llanfairfechan sydd ar hyn y forlin trefol wedi nythu o fewn ardal o harddwch naturiol eithriadol a'i amgylchynnu gan anheddiadau gwledig.

Mae'r gwasanaethau iechyd meddwl i oedolion yng Nghonwy yn gweithio'n agos â gwasanaethau cymdeithasol Conwy, y trydydd sector ac asiantaethau partneriaeth i ddarparu gwasanaeth cynhwysfawr i bobl sydd ag anghenion iechyd meddwl yng Nghonwy. Yn ddiweddar mae'r ddau dîm iechyd meddwl cymuned sydd wedi'u lleoli yn Nant y Glyn ym Mae Colwyn a Roslin yn Llandudno wedi cyfuno i ffurfio un tîm iechyd meddwl o'r enw Tîm Iechyd Meddwl Cymuned Conwy.

Mae gofal unigolion yn amodol ar y Mesur Iechyd Meddwl (Cymru) 2010 a bydd disgwyl i ddeilydd y swydd weithio'n unol â gofynion y Mesur Iechyd Meddwl. Bydd deilydd y swydd yn darparu gofal ar sail adferiad sy'n canolbwyntio ar gleifion trwy rôl oruchwyliol ac ymgynghorol sy'n pontio gwasanaethau gofal cychwynnol ac eilaidd yn y Tîm Iechyd Meddwl Cymuned.

Mae'r Tîm Iechyd Meddwl Cymuned hefyd yn cael ei gefnogi gan dîm o therapyddion galwedigaethol a seicolegwyr sy'n gweithio ochr yn ochr â gofal cychwynnol ac eilaidd. Mae hyn yn helpu gwydnwch ac yn hyrwyddo lles ymysg pobl sy'n cyflwyno â phroblemau iechyd meddwl cyffredin ac yn caniatáu mynediad cyflym at gynghor.

Bydd disgwyl i ddeilydd y swydd gyfathrebu'n effeithiol a chaniatáu datblygu cysylltiadau nid yn unig â gwasanaethau iechyd meddwl gofal eilaidd ond gyda chlystyrau Meddyg Teulu, y trydydd sector ac awdurdod lleol ac asiantaethau partner hefyd. Byddai hyn yn caniatáu dull ased cymuned gyfan a model gofal trauma gwybodus o ragnodi cymdeithasol.

Bydd y pwyslais hefyd ar atal cychwynnol, gwella lles a chyfathrebu effeithiol.

4. Trefniadau Gweithio Lleol

Mae'r ddarpariaeth Feddygol yng Nghonwy ar gyfer Gwasanaethau Iechyd Meddwl yn dri seiciatrydd ymgynghorol 1.0 WTE yn cynnwys Gorllewin, Canol a Dwyrain Conwy.

- **Meddyg Ymgynghorol ar gyfer Dwyrain Conwy**- yn cynnwys Bae Cinmel/Towyn, Abergele/Pensarn, Llanddulas, a'r rhan Ddwyreiniol o Fae Colwyn (gan eithrio cleifion sy'n agored i feddygfeydd Russeldene a Roslan) = poblogaeth o oddeutu 40000 - Dr Anudha Dutta, Seiciatrydd Ymgynghorol Locwm.

Bydd deilydd y swydd yn Seiciatrydd Ymgynghorol Cymuned ar gyfer Dwyrain Conwy.

- Meddyg Ymgynghorol ar gyfer De Conwy: yn cynnwys Conwy, Dwgyfwlchi, Penmaenmawr, Llanfairfechan, Caerhun, Betws yn Rhos, Eglwysbach, Glan Conwy, Trefriw, Betws y Coed, Llansannan, Llangernyw, Llysfaen, Mochdre a Gorllewin Bae Colwyn trwy feddygfeydd Roslan a Russeldene = poblogaeth o oddeutu 40000- Dr Sundara Vadhani, Seiciatrydd Ymgynghorol Locwm
- Meddyg Ymgynghorol ar gyfer Canol Conwy (Trefol)- yn cynnwys Llandudno, Bae Penrhyn, Deganwy, Cyffordd Llandudno = poblogaeth o oddeutu 36000- Dr Marie Savage, Seiciatrydd Ymgynghorol Parhaol.
- Caiff tîm Conwy ei gefnogi gan Feddyg Arbenigol 1.0 WTE gyda chyfrifoldeb am gleifion sy'n agored i breswylwyr y tîm iechyd meddwl cymuned mewn cartrefi gofal, cleifion S117, Clozapine, lithiwm a chlinigau depo.

Mae tîm iechyd meddwl cymuned Conwy yn derbyn cyfeiriad drwy SPOAA sy'n cael eu trafod bob dydd gan y tîm iechyd meddwl Gofal Cychwynnol. Mae Nyrsys Seiciatrig Cymuned gofal cychwynnol yn ymgymryd â'r asesiadau perthnasol gan ddefnyddio dogfennaeth Rhan 1 o'r Mesur Iechyd Meddwl ac yn trafod yr achosion gyda'r Seiciatrydd Ymgynghorol o ran goruchwyliaeth a mynediad at glinigau cleifion allanol.

Mae'r tîm gofal Eilaidd yn cyfarfod bob wythnos i drafod cyfeiriadau i'r tîm ar gyfer dyrannu cydlynnydd gofal a thrafod achosion. Mae'r cleifion hyn yn disgyn o dan Ran II o'r Mesur Iechyd Meddwl. Caiff gofal ei gydlyn gan y Nyrsys Seiciatrig Cymuned, Gweithwyr Cymdeithasol a Therapyddion Galwedigaethol yn y tîm. Nid oes gan y Meddyg Ymgynghorol lwyth achos ond bydd hefyd ar gael ar fyr rybudd i roi ymgynghoriad a chynghor i aelodau eraill y tîm, er nad oes angen iddynt weithredu fel cydlynnydd gofal.

Mae'r Seiciatrydd Ymgynghorol hefyd yn cefnogi'r rheolwyr tîm i reoli llwyth achos ar gyfer cydlynwyr gofal unigol ar gyfer goruchwyliaeth glinigol.

Mae gofyn i'r tîm meddygol gyflenwi dros absenoldeb drwy gytundeb ar y cyd gydag o leiaf un meddyg ymgynghorol ac un meddyg arbenigol ar gael ar unrhyw adeg. I helpu gyda hyn dylid gwneud cais 6 wythnos o flaen llaw gyda threfniadau i aildrefnu clinigau yn cael eu gwneud digon o flaen llaw.

Caiff Tîm Iechyd Meddwl Conwy ei gefnogi gan:

Rheolwr Tîm Gofal Cychwynnol x1

Rheolwyr Tîm Gofal Eilaidd x2

Tîm Iechyd Meddwl Cychwynnol LPMHSS – 8 x ymarferydd

2 x gweithiwr STAR

1 x Gweithiwr Cefnogi Gofal Iechyd

Nyrsys Seiciatrig Cymuned Gofal Eilaidd x 14 WTE

Gweithwyr Cymdeithasol x 10 WTE

Therapyddion Galwedigaethol

Therapyddion Galwedigaethol x 2.2 WTE

Cynorthwydd Therapyddion Galwedigaethol x 1WTE

Seicolegwyr x 2 WTE

Staff Gweinyddol x 8 WTE

Gweithiwr Cefnogi Gofal Iechyd Gofal Eilaidd x 2 WTE

Gweithwyr Atal x 4 WTE

Gweithwyr Cefnogi x 2 WTE

5 Datblygiad Proffesiynol Parhaus

Bydd cefnogaeth ar gyfer absenoldeb astudio ac absenoldeb proffesiynol arall yn cael ei ddarparu yn unol â pholisi BIPBC. Bydd cymryd rhan yn un o grwpiau PDP yr Uwch Adran yn cael ei gefnogi gan eithrio cyflawniad gofynion Datblygiad Proffesiynol Parhaus Coleg Brenhinol y Seiciatryddion.

6 Rheolaeth Feddygol ac Arweinyddiaeth Glinigol

Disgwylir i'r deilydd swydd:

- Gymryd rhan mewn rheoli gwasanaethau a rhoi cyngor clinigol i'r Bwrdd Iechyd ac asiantaethau partner gan ddarparu gofal i bobl o fewn y dalgylch.
- Arwain timau gofal cleifion mewnol a chleifion allanol y tîm amlddisgyblaethol.
- Darparu goruchwyliaeth glinigol a datblygu arferion staff meddygol, nyrsio ac eraill.

7 Gwerthuso a Chynllunio Swydd

Mae cael gwerthusiad gan werthuswr BIPBC cymeradwy yn ofyniad blynyddol yn ogystal â chymryd rhan yn y cynllun ailwrio GMC.

Cynhelir cynllunio swydd fel lleiafswm diamod bob blwyddyn. Disgwylir i ddeilydd y swydd gymryd rhan. Cynhelir cyfarfodydd cynllunio swydd o fewn 6 wythnos o ddechrau'r swydd.

8 Addysgu a Hyfforddi

Bydd disgwyl i ddeilydd y swydd ddarparu hyfforddiant arbenigol i weithwyr dan hyfforddiant sydd ar gylchdro Gogledd Cymru o'r Cynllun Hyfforddiant Deoniaeth Cymru ar gyfer Seiciatreg.

9 Ymchwil

Bydd cyfleoedd ymchwil ar gael wedi'u cefnogi gan gydweithrediad ymchwil iechyd meddwl rhagweithiol gyda Phrifysgol Bangor a Glyndŵr.

10 Deddf Iechyd Meddwl 1983 a Chymeradwyaeth Clinigwr Cyfrifol

Disgwylir cymeradwyaeth Adran 12(2) a chydabyddiaeth fel Clinigwr Cymeradwy gan Banel Cymeradwyaeth Cymru, ynghyd â gweinyddiaeth y Ddeddf Iechyd Meddwl 1983 a mynychu tribiwnlysoedd.

Bydd disgwyl i ddeilydd y swydd weithio o fewn fframwaith y Mesur Iechyd Meddwl (Cymru) 2010.

11 Cefnogaeth Ysgrifenyddol a Chyfleusterau Swyddfa

Bydd swyddfa a chefnogaeth ysgrifenyddol ac IT yn cael ei ddarparu.

13 Dyletswyddau clinigol deilydd y swydd

Bydd deilydd y swydd yn darparu asesiad, triniaeth a rheolaeth seiciatrig arbenigol i oedolion 18 oed a throsodd sydd â salwch meddwl difrifol a pharhaus yng Nghonwy. Bydd deilydd y swydd yn darparu mewnbwn meddygol i gleifion dan y tîm iechyd meddwl cymuned gofal eilaidd pan fo angen gan y cydlynnydd gofal yn ogystal â darparu ymgynghoriad a goruchwyliaeth i Wasanaethau Iechyd Meddwl Cychwynnol yn eu dalgylch. Nid oes gan feddygon ymgynghorol yn Ardal y Canol lwyth achos dan wasanaethau Iechyd Meddwl gofal eilaidd (Rhan II o'r Mesur Iechyd Meddwl).

Bydd y gwasanaeth yn darparu gwasanaeth dan arweiniad anghenion ac felly bydd disgwyl i ddeilydd y swydd reoli'r rheiny dros 70 oed nes bydd eu hanghenion yn cael eu bodloni'n fwy addas gan y Gwasanaethau Iechyd Meddwl Pobl Hŷn. (Mae'r trefniadau trosglwyddo yn cael eu hadolygu ar hyn o bryd).

Bydd deilydd y swydd wedi'i leoli yn y Tîm Iechyd Meddwl Cymuned ac yn gweithio gyda'r Rheolwr Sir i sicrhau bod y tîm amlddisgyblaethol yn cael arweinyddiaeth glinigol. Bydd deilydd y swydd yn helpu gyda goruchwyliaeth glinigol y tîm. Rhagwelir y bydd deilydd y swydd yn helpu gyda hyfforddi aelodau'r tîm gyda materion clinigol.

Bydd deilydd y swydd yn darparu gwasanaethau Clinigwr Cyfrifol i gleifion cymuned.

Mae'r gwasanaeth yn gweithredu Model Gofal Llym gyda dau feddyg ymgynghorol cleifion mewnol pwrpasol yn rheoli cleifion sy'n cael eu derbyn. Mae gan y meddygon ymgynghorol cleifion mewnol gyfrifoldeb am gleifion y tîm Triniaeth Gartref er gall hyn symud i'r meddyg ymgynghorol cymuned i sicrhau parhad gofal. Bydd deilydd y swydd yn gweithio ar y cyd â Gwasanaethau Gofal Llym. Mae sesiwn pwrpasol o fewn y cynllun swydd ar gyfer ymgynghoriad gyda'r Gwasanaeth Gofal Llym. Petai un o'r meddygon ymgynghorol gofal llym ar wyliau, y meddyg ymgynghorol cymuned fydd â chyfrifoldeb cyffredinol am y cleifion mewnol. Bydd disgwyl i ddeilydd y swydd gefnogi gofal llym gyda'i sesiwn gofal llym.

Bydd disgwyl i ddeilydd y swydd feddu ar drwydded yrru ddilys a chyfredol gan fod y swydd yn cynnwys asesiadau cymuned a theithio i safleoedd pell.

13 Dyletswyddau Hyfforddi

Mae hyfforddiant seiciatreg yng Ngogledd Cymru yn rhan o Ddeoniaeth Cymru, dan Bennaeth yr Ysgol Dr Ian Collings. Trefnir yr hyfforddiant craidd ar sail Gogledd Cymru gyda thair ffrwd ar draws Gogledd Cymru ac amryw o swyddi hyfforddiant tymor penodol F2, GPVTS. Mae swyddi hyfforddiant arbenigedd ar gael ar draws y tri safle, sy'n cynnig ystod o brofiadau a chyfleoedd i gael ardystiadau. Darperir profiad hyfforddiant seicotherapi wedi'i oruchwylio i bawb dan hyfforddiant.

Mae rhaglen ragweithiol o gyflwyniadau gofal, Clwb Cyfnodolion a siaradwyr allanol ar waith gyda hyfforddiant amlddisgyblaethol ym mhob safle. Mae cyfarfod Seiciatrig Gogledd Cymru yn digwydd bob chwarter ac yn aml yn denu siaradwyr allanol o ansawdd uchel.

14 Llywodraethu Clinigol

Yn ddiweddar mae'r Uwch Adran Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu wedi adolygu a diweddarau ei strwythur rheoli a llywodraethu. Mae'r Uwch Adran yn cael ei arwain gan Gyfarwyddwr Iechyd Meddwl a'i gefnogi gan Gyfarwyddwr Meddygol, Cyfarwyddwr Nyrsio a Chyfarwyddwr Gweithrediadau. Mae'r Uwch Adran yn gweithredu ar sail ardal leol ar gyfer iechyd meddwl oedolion a phobl hŷn, wedi'i ganoli yn y tri ysbty cyffredinol dosbarth. Mae gan bob ardal leol Gyfarwyddwr Clinigol, Pennaeth Nyrsio a Phennaeth Gweithrediadau. Ar gyfer Gwasanaethau Camddefnyddio Sylweddau ac Anableddau Dysgu mae strwythur tebyg ond ar wahân sy'n un Gogledd Cymru eang. Bydd deilydd y swydd yn cael ei reoli gan y cyfarwyddwr clinigol perthnasol a fydd hefyd yn gyfrifol am y cynllun swydd blynyddol.

Mae pob ardal leol yn cael cyfarfodydd llywodraethu lleol sy'n bwydo i mewn i strwythur llywodraethu'r Uwch Adran. Mae'r strwythur Uwch Adran yn cynnwys cyfarfod 'Gweithio i Wella' wythnosol, sy'n archwilio'r digwyddiadau a all godi yn ystod yr wythnos ac yn helpu i gydlyn'r proses adolygu pryderon a Digwyddiadau Anffodus Difrifol. Mae'r uwch adran yn rhedeg grŵp marwoldeb sy'n adolygu pob marwolaeth. Mae'r grŵp Ansawdd, Diogelwch a Phrofiad Cleifion yn bwydo i mewn i broses llywodraethu corfforaethol y Bwrdd Iechyd.

Bydd disgwyl i ddeilydd y swydd gymryd rhan mewn gweithgareddau Llywodraethu Clinigol a chymryd rhan ym mhroses gwerthuso'r Bwrdd Iechyd yn cynnwys cynnal datblygiad proffesiynol parhaus a chymryd rhan mewn grwpiau PDP lleol. Bydd deilydd y swydd yn cymryd rhan mewn archwiliad clinigol i gefnogi gwerthusiad gyda chefnogaeth adran archwilio glinigol corfforedig BIPBC.

15 Dyletswyddau Cyffredinol

12. Rheoli staff meddygol iau, eu gwerthuso a rhoi goruchwyliaeth broffesiynol iddynt fel y cytunwyd rhwng y cydweithwyr ymgynghorol a'r cyfarwyddwr meddygol ac yn unol â pholisïau a gweithdrefnau personél y Bwrdd Iechyd. Gall hyn gynnwys asesu galluedd dan y fframwaith Moderneiddio Gyrfaoedd Meddygol.
13. Sicrhau bod staff meddygol iau, sy'n gweithio â deilydd y swydd, yn gweithredu o fewn paramedrau'r Fargen Newydd ac yn cydymffurfio â'r Gyfarwydddeb Amser Gweithio.
14. Gwneud dyletswyddau gweinyddol sy'n gysylltiedig â gofal cleifion.
15. Cofnodi gweithgareddau clinigol yn gywir a chynhwysfawr a chyflwyno hwn yn brydlon i'r adran angenrheidiol.
16. Cymryd rhan mewn gweithgaredd cynllunio gwasanaeth a busnes ar gyfer yr ardal leol ac fel bo'n briodol, ar gyfer y gwasanaeth iechyd meddwl gyfan.
17. Cymryd rhan mewn gwerthusiad blynyddol i feddygon ymgynghorol.

18. Mynychu rhaglen academiaidd y Bwrdd Iechyd, yn cynnwys darlithoedd a seminarau fel rhan o'r rhaglen Datblygiad Proffesiynol Parhaus, a chymryd rhan ynddo.
19. Cynnal cofrestriad proffesiynol gyda'r Cyngor Meddygol Cyffredinol, cymeradwyaeth Adran 12(2) y Ddeddf Iechyd Meddwl 1983, i weithio o fewn fframwaith cyfreithiol y Mesur Iechyd Meddwl (Cymru) 2010 a chadw at y cod ymddygiad proffesiynol.
20. Cymryd rhan mewn adolygu cynllun swydd bob blwyddyn gyda'r Cyfarwyddwr Clinigol, a fydd yn cynnwys ymgynghoriad er mwyn sicrhau bod y swydd yn cael ei ddatblygu i ystyried newidiadau mewn ffurfweddiad a darparu gwasanaeth sy'n gysylltiedig â moderneiddio.
21. Gweithio â rheolwyr lleol a chydweithwyr proffesiynol i sicrhau bod gwasanaethau'n cael eu cynnal yn effeithlon, a rhannu â chydweithwyr ymgynghorol o ran rhoi cyfraniad meddygol i reolaeth.
22. Cydymffurfio â pholisïau, gweithdrefnau, archeb sefydlog a chyfarwyddyd ariannol y Bwrdd Iechyd, a chymryd rôl ragweithiol am reolaeth ariannol y gwasanaeth a chefnogi'r Cyfarwyddwr Meddygol a'r Cyfarwyddwr Clinigol mewn paratoi cynlluniau ar gyfer gwasanaethau.

16 Dyletswyddau, Rolau a Chyfrifoldebau Allanol

Mae'r Bwrdd Iechyd yn cefnogi ymglymiad y corff ymgynghorol yn rhagweithiol mewn grwpiau rhanbarthol a chenedlaethol yn amodol ar drafodaeth a chymeradwyaeth gyda'r Cyfarwyddwr Meddygol.

17 Dyletswyddau Eraill

O dro i dro efallai bydd angen i ddeilydd y swydd wneud dyletswyddau eraill fel y neilltuwyd, gyda chytundeb gan y Bwrdd Iechyd. Disgwylir na fydd deilydd y swydd yn atal cytundeb yn afresymol i unrhyw newidiadau arfaethedig rhesymol y gall y Bwrdd Iechyd ei wneud.

18 Rhaglen Waith

Rhagwelir y bydd deilydd y swydd yn gweithio 10 x gweithgaredd a raglennir dros 5 x dydd. Yn dilyn penodiad bydd cyfarfod yn cael ei gynnal yn ddim hwyrach na tri mis gyda'r Cyfarwyddwr Clinigol i adolygu a diwygio'r cynllun swydd ac amcanion deilydd y swydd. Bydd rhanniad cyffredinol y gweithgareddau a raglennwyd yn cynnwys 7 sy'n cael eu hymroddi i ofal clinigol uniongyrchol a 3 i weithgareddau proffesiynol cefnogol (yn unol ag argymhelliad Coleg Brenhinol y Seiciatryddion).

Mae'r amserlen yn ddangosol yn unig. Bydd cynllun swydd ffurfiol yn cael ei gytuno arno rhwng deilydd y swydd â'r Cyfarwyddwr Clinigol tri mis ar ôl dechrau'r swydd ac o leiaf bob blwyddyn ar ôl hynny.

Dydd	Ams er	Lleoliad	Gwaith	Categori	Nifer o Gynorthw ywyr Personol
Dydd Llun	AM	Lleoliad Tîm Iechyd Meddwl Cymuned	Clinig ac Ymweliadau Cartref	DCC	1
	PM		Addysgu PDP/SPA	SPA	1
Dydd Mawrth	AM	Lleoliad Tîm Iechyd Meddwl Cymuned	Cyfarfod Gofal Cychwynnol	DCC	1
	PM	Lleoliad Tîm Iechyd Meddwl Cymuned	Clinig i Gleifion Allanol	DCC	1

Dydd Mercher	AM	Lleoliad Tîm Iechyd Meddwl Cymuned	Cyfarfod Cyfeiriad Tîm	DCC	1
	PM	Lleoliad Tîm Iechyd Meddwl Cymuned	SPA	SPA	1
Dydd Iau	AM	Lleoliad Tîm Iechyd Meddwl Cymuned	Clinig i Gleifion Allanol	DCC	1
	PM	Lleoliad Tîm Iechyd Meddwl Cymuned	SPA	SPA	1
Dydd Gwener	AM	Lleoliad Tîm Iechyd Meddwl Cymuned	Gofal Llym/Achosion Brys	DCC	1
	PM	Lleoliad Tîm Iechyd Meddwl Cymuned	Gwaith Deddf Iechyd Meddwl/Gweinyddol	DCC	1
gwaith ar-alwad	Rota 1 mewn 13				1
Cyfanswm Pas	Gofal Clinigol Uniongyrchol				7+1
	Cefnogi Gweithgareddau Proffesiynol				3

19 Trefniadau Ar-alwad a Chyflenwi

Mae rota ar-alwad 1:13 ar gyfer meddygon ymgynghorol (Haen 3), sy'n denu 1 Sesiwn Ychwanegol a thaliad Band 1 Dwys ac yn cynnwys Ardal y Canol.

Bydd trefniadau ar-alwad, gwyliau a chyflenwad yn cael eu gwneud gyda'r cydweithwyr ymgynghorol cymunedol.

Bydd disgwyl i ddeilydd y swydd fyw o fewn ardal sy'n gymesur â dyletswyddau ar-alwad.

20 Cytundeb y Contract

Mae'r swydd yn amodol ar Delerau ac Amodau Gwasanaeth Staff Meddygol a Deintyddol Ysbyty (Lloegr a Chymru) ac fe newidir hwy o bryd i'w gilydd. Gellir cytuno ar gytundebau gyda thrafodwyr lleol BMA, ond gall unigolion drafod hyn ymhellach cyn derbyn.

Mae'r swydd yn denu'r cyflog a gytunwyd arno'n genedlaethol, amser llawn isafswm £91,722 - £119,079 gyda gwobrau ymrwymiad.

21 Gwyliau

Mae gan ddeilydd y swydd hawl i gael 33 diwrnod o wyliau blyneddol bob blwyddyn a 30 diwrnod o absenoldeb astudio dros dair blynedd.

22 Trefniadau Ymweld

Cyfarwyddwr Clinigol (Ardal y Canol): 03000850041

Cyfarwyddwr Meddygol: 03000 857920

Rheolwr Cefnogi Busnes: 03000 857978

Gwefan BIPBC: <http://howis.wales.nhs.uk/sitesplus/861/home>

23 Mae'r Disgrifiad Swydd hwn yn cael ei gymeradwyo gan Goleg Brenhinol y Seiciatryddion

Cafodd y disgrifiad swydd hwn a'r fanyleb bersonol ei gymeradwyo gan Gynghorwr Rhanbarthol Coleg Brenhinol y Seiciatryddion.

Manyleb Bersonol/Meini Prawf Dewis

Seiciatrydd Ymgynghorol mewn Iechyd Meddwl Pobl Hŷn yn Nhîm Iechyd Meddwl Cymuned

Talfyriad ar gyfer pan aseswyd:

S: Sgrinio cyn llunio rhestr fer
P: Cyflwyniad i'r panel ffurfiol

A: Llunio rhestr fer o'r ffurflen gais

F: Cyfweliad Pwyllgor Penodiadau Ffurfiol

R: Geirdaon

	Hanfodol	Pan Aseswyd	Dymunol	Pan Aseswyd
Cymwysterau	MB BS neu gymhwyster meddygol cyfatebol	S	Cymhwyster neu radd uwch mewn addysg feddygol, ymchwil glinigol neu reolaeth. MRCPsych neu MRCPsych cyfatebol wedi'i gymeradwyo gan Goleg Brenhinol y Seiciatryddion. Cymeradwyaeth AC Cymru.	A S A
Cymhwyster	Wedi cofrestru'n llawn â'r GMC gyda thrwydded i arfer ar adeg y penodiad. Wedi'i gynnwys ar Gofrestr Arbenigol GMC neu o fewn 6 mis o gwblhau CCT. Statws Clinigwr Cymeradwy neu'n gallu cyflawni hyn o fewn 3 mis o'r penodiad. Wedi cymeradwyo dan S12 neu'n gallu cyflawni hyn o fewn 3 mis o'r penodiad.	S S S S	Sefyll yn dda gyda'r GMC o ran rhybudd ac amodau ar arfer.	S

Sgiliau Clinigol	Tystiolaeth o hyfforddiant mewn galluedd craidd ac arbenigol ar gyfer seiciatreg cymuned.	S	Profiad o weithio mewn tîm amlddisgyblaethol.	A
Addysgu a Hyfforddi	Tystiolaeth o fod wedi darparu addysg ôl-raddedig. Tystiolaeth o fod wedi darparu addysg amlddisgyblaethol.	A A	Profiad o addysgu myfyrwyr meddygol.	A
Ymchwil/Archwiliad	Galluedd profedig i ddechrau gwaith gwreiddiol a'i wneud. Tystiolaeth o fod wedi ymgymryd â phrosiect archwiliad perthnasol.	A A	Tystiolaeth o ymchwil mewn maes perthnasol.	A
Ysgogiad	Tystiolaeth o ymrywmiad a brwdfrydedd i ddarparu gwasanaethau iechyd Meddwl Pobl Hŷn arbenigol.	A		
Rhinweddau Personol	Yn gallu dangos sgiliau arwain Gallu amlwg i weithio dan bwysau Dangos sgiliau cyfathrebu da, yn ysgrifenedig, ar lafar a rhyngbersonol.	A A A	Tystiolaeth o allu datblygu a defnyddio cysylltiadau gyda defnyddwyr gwasanaeth. Tystiolaeth o allu adeiladu perthynas waith dda a chydweithwyr.	A A
Cludiant	Meddu ar drwydded yrru ddilys y Deyrnas Unedig ac yn ei ddefnyddio neu'n darparu tystiolaeth o un arall arfaethedig.	S		